

HOTĂRÂREA Nr.86

din 21 decembrie 2023

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Rodna , județul Bistrița - Năsăud, începând cu luna ianuarie 2024

Consiliul local al comunei Rodna întrunit în ședință ordinară în prezența a 15 consilieri din totalul de 15 consilieri aleși;

Având în vedere :

- Proiectul de hotărâre nr. 88 din 08 decembrie 2023 inițiat de către primarul comunei Rodna;
- Referatul de aprobare a primarului comunei Rodna înregistrată sub nr. 6374 din data de 08.12.2023;

- Raportul de specialitate întocmit de inspectorul cu resurse umane din cadrul Primăriei comunei Rodna , înregistrat sub nr.6375 din 08.12.2023, prin care propune consiliului local stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Rodna , județul Bistrița - Năsăud, începând cu data de 01.01.2024;

- Procesul - verbal de consultare înregistrat la Primăria Comunei Rodna sub nr.5816 din data de 13.11.2023, în vederea stabilirii salariilor funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Rodna , începând cu data de 01.01.2024 , încheiat între Primarul comunei , în calitate de ordonator de credite, pe de o parte și reprezentantul organizației sindicale a salariaților din cadrul Primăriei Comunei Rodna, pe de altă parte ;

- Prevederile art. 40 din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale , cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile Hotărârii Consiliului Local al comunei Rodna nr. 14 din 01.02.2023, privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al comunei Rodna, pe anul 2023, rectificat prin Hotărârile Consiliului Local al comunei Rodna nr.45 din 29.06.2023 , nr.47 din 31.08.2023 , nr.54 din 28.09.2023 , nr.72 din 23.11.2023 și nr.81 din 07.12.2023;

- Prevederile Hotărârii Consiliului local al comunei Rodna nr.44 din 29.06.2023 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Rodna , pe anul 2023;

- Prevederile Hotărârii Consiliului local al comunei Rodna nr.44 din 29.06.2023 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Rodna , ca urmare a intrării în vigoare a Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

- Prevederile Hotărârii Consiliului local al comunei Rodna nr.10 din 26 ianuarie 2023, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Rodna și serviciile publice subordonate consiliului local, începând cu luna ianuarie 2023, modificată prin Hotărârea Consiliului Local nr.35 din 27.04.2023;

- Prevederile Hotărârii Consiliului Local al comunei Rodna nr.42 din 24 iunie 2021 , privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Local Rodna, județul Bistrița – Năsăud, revizuit ca urmare a intrării în vigoare a Ordinului nr.25/2021;

- Avizul cu caracter consultativ nr.72 din data de 17.12.2023 al Comisiei pentru activități economico – financiare; muncă și protecție socială; administrație publică; drepturile omului ; relații cu cetățenii; problemele minorităților ;

- Avizul cu caracter consultativ nr. 70 din data de 18.12.2023 al Comisiei pentru agricultură, silvicultură, amenajarea teritoriului și urbanism, protecție mediu și turism, administrarea domeniului public și privat al comunei, integrare europeană;

- Avizul cu caracter consultativ nr.72 din data de 18.12.2023 al Comisiei pentru învățământ ; sănătate și familie; activități social – culturale; culte; protecție copii , tineret și sport ; juridică și de disciplină ;

Analizând temeiurile juridice, respectiv :

- Prevederile art.15, art.41, art.120 alin.(1), art.121 alin.(1) și alin.(2) din Constituția României nr.1/2003, republicată (r¹);
- Prevederile art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- Prevederile art.7 alin.(2) din Legea nr.287/2009, privind Codul civil , republicată (r¹), cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 1 alin. (2), art. 3, art.5 litera „j” și litera „cc”, art.75 , art.84, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) litera „a” coroborat cu alin.(3) litera „c”, alin.(4) litera „a”, alin.(14), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) litera „e”, art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.159 – 165 din Legea nr.53/2003, privind Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art.12, art.19, art.37, art.40, art. 41, anexa VIII , Cap.I -A, pct.III, litera „a ” și litera „b” și Cap.II -A , pct.IV,, litera „b” , litera „c”, litera „d” , precum și art. 13 alin. (1) , care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;**
- Prevederile art.1 alin.(2) litera „a”, art.21 alin.(1) și art.26 alin.(4) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Hotărârii de Guvern nr.900/ 2023, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

Ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Rodna privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu Hotărârea de Guvern nr. 900/2023,

În considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, **„salariile de bază”** se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința **„veniturilor salariale” lunare**, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele „a” și litera „m”** din lege, prin urmare neputându-se transla limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

Văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept **„nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună”** nivel care este cel prevăzut în

Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit Ordonanțelor de Urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați,

În temeiul prevederilor art.5 litera „cc”, art.139 alin. (1), coroborat cu art.196 alin. (1) litera „a”, art.197 alin.(1), alin.(2) și alin.(4), art.198 și art.199 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/ 2019, privind Codul administrativ,cu modificările și completările ulterioare ,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. – Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rodna, județul Bistrița - Năsăud, se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei.

Art.2. – (1) Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

(2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin Hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.

Art.3. – (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Rodna.

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

(3) Indemnizația lunară pentru consilierii locali care participă la ședințele consiliului local și ale comisiilor de specialitate se calculează conform prevederilor art. 61 alin.(5) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Local al comunei Rodna, județul Bistrița – Năsăud.

Art.4. – Ordonatorul de credite va emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, cu respectarea prevederilor art. 11 alin.(4) și art.25 din Legea – cadru nr.153/28.06.2017, cu modificările și completările ulterioare,și cu respectarea prevederilor prezentei hotărâri.

Art.5. – (1) Contestațiile cu privire la stabilirea salariilor de bază se depun în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale la sediul primăriei comunei Rodna.

(2) Împotriva modului de soluționare a contestației funcționarul nemulțumit se poate adresa instanței de contencios administrativ în termen de 30 zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

Art.6. – Orice alte prevederi contrare prevederilor prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea începând cu luna ianuarie 2024.

Art.7. – Se împuternicește primarul comunei Rodna să reprezinte Comuna Rodna și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art.8. – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor hotărârii se va încredința Primarul comunei Rodna prin Compartimentul buget – finanțe, contabilitate, administrativ și economic și Compartimentul registratură, relații cu publicul, resurse umane, monitorizare proceduri administrative, stare civilă, din cadrul aparatului de specialitate al primarului;

Art.9. – Prezenta hotărâre a fost adoptată de Consiliul local al comunei Rodna în ședința ordinară, cu respectarea prevederilor art.5 litera „ee”, art.139 alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/ 2019, privind Codul administrativ, respectiv cu un număr de **15** voturi « pentru », - voturi « împotriva », - voturi « abțineri » din numărul de **15** consilieri prezenți.

Art.10. – Hotărârea se va aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul Primăriei comunei Rodna și publicare pe site-ul: www.comunarodna.ro, la secțiunea Monitorul Oficial Local și se va comunica, prin grija secretarului general al comunei Rodna, cu :

- Primarul comunei Rodna;
- Compartimentul buget – finanțe, contabilitate, administrativ și economic;
- Compartimentul registratură, relații cu publicul, resurse umane, monitorizare proceduri administrative, stare civilă , din cadrul aparatului de specialitate al primarului;
- Instituția Prefectului –Județul Bistrița –Năsăud .

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
NĂȘCAN CĂLIN - HONORIUS



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI,
NACU RODICA



**SALARIILE DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI
CONTRACTUALE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI
COMUNEI RODNA JUDEȚUL BISTRIȚA - NĂSĂUD, ÎNCEPÂND CU LUNA
IANUARIE 2024**

Nr. crt.	Denumirea funcției	Nivel studii	Coeficient salarizare	Salariu minim pe economie	Gradația	Salariu de bază brut
Funcționari publici						
1.	Secretar general- gradul II	S	4	3.300	5	13.200
2.	Consilier,consilier juridic, expert, inspector – grad superior	S	2,876	3.300	5	9.491
			2,806	3.300	4	9.260
			2,737	3.300	3	9.032
			2,607	3.300	2	8.603
			2,483	3.300	1	8.194
			2,310	3.300	0	7.623
3.	Consilier,consilier juridic, expert, inspector – grad principal	S	2,603	3.300	5	8.590
			2,539	3.300	4	8.379
			2,477	3.300	3	8.174
			2,359	3.300	2	7.785
			2,246	3.300	1	7.412
			2,090	3.300	0	6.897
4.	Consilier,consilier juridic, expert, inspector – grad asistent	S	2,397	3.300	5	7.910
			2,339	3.300	4	7.719
			2,282	3.300	3	7.531
			2,173	3.300	2	7.171
			2,069	3.300	1	6.828
			1,925	3.300	0	6.353
5.	Consilier,consilier juridic, expert, inspector – grad debutant	S	2,117	3.300	5	6.986
			2,065	3.300	4	6.815
			2,015	3.300	3	6.650
			1,919	3.300	2	6.333
			1,827	3.300	1	6.029
			1,70	3.300	0	5.610
6.	Polițist local – referent – grad asistent	M	1,986	3.300	5	6.554
			1,938	3.300	4	6.395
			1,890	3.300	3	6.237
			1,80	3.300	2	5.940
			1,714	3.300	1	5.656
			1,595	3.300	0	5.264
7.	Polițist local – referent – grad debutant	M	1,781	3.300	5	5.877
			1,737	3.300	4	5.732
			1,695	3.300	3	5.594
			1,615	3.300	2	5.330
			1,537	3.300	1	5.072
			1,430	3.300	0	4.719

Personal contractual						
1.	Consilier primar	S	2,671	3.300	5	8.814
			2,606	3.300	4	8.600
			2,542	3.300	3	8.389
			2,421	3.300	2	7.989
			2,306	3.300	1	7.610
			2,145	3.300	0	7.079
2.	Consilier, expert, inspector de specialitate (manager de proiecte) , referent de specialitate – gradul IA	S	2,365	3.300	5	7.805
			2,308	3.300	4	7.616
			2,252	3.300	3	7.432
			2,144	3.300	2	7.075
			2,042	3.300	1	6.739
			1,90	3.300	0	6.270
3.	Consilier, expert, inspector de specialitate (manager de proiecte) , referent de specialitate – gradul I	S	2,241	3.300	5	7.395
			2,187	3.300	4	7.217
			2,133	3.300	3	7.039
			2,032	3.300	2	6.706
			1,935	3.300	1	6.386
			1,80	3.300	0	5.940
4	Consilier, expert, inspector de specialitate (manager de proiecte) , referent de specialitate – gradul II	S	2,117	3.300	5	6.986
			2,065	3.300	4	6.815
			2,015	3.300	3	6.650
			1,919	3.300	2	6.333
			1,827	3.300	1	6.029
			1,70	3.300	0	5.610
5.	Referent,Inspector – gradul IA	M	2,117	3.300	5	6.986
			2,065	3.300	4	6.815
			2,015	3.300	3	6.650
			1,919	3.300	2	6.333
			1,837	3.300	1	6.062
			1,70	3.300	0	5.610
6.	Referent,Inspector – gradul I	M	2,054	3.300	5	6.778
			2,004	3.300	4	6.613
			1,955	3.300	3	6.452
			1,862	3.300	2	6.145
			1,773	3.300	1	5.851
			1,65	3.300	0	5.445
7.	Referent,Inspector – gradul II	M	1,986	3.300	5	6.554
			1,937	3.300	4	6.392
			1,890	3.300	3	6.237
			1,80	3.300	2	5.940
			1,714	3.300	1	5.656
			1,595	3.300	0	5.264
8.	Paznic, guard	M,G	1,713	3.300	5	5.653
			1,671	3.300	4	5.514
			1,630	3.300	3	5.379
			1,552	3.300	2	5.122
			1,478	3.300	1	4.877
			1,375	3.300	0	4.538
9.	Șofer I	M,G	1,917	3.300	5	6.326
			1,870	3.300	4	6.171
			1,824	3.300	3	6.019
			1,737	3.300	2	5.732
			1,655	3.300	1	5.462
			1,54	3.300	0	5.082

10.	Șofer II	M,G	1,805	3.300	5	5.957
			1,762	3.300	4	5.815
			1,719	3.300	3	5.673
			1,637	3.300	2	5.402
			1,558	3.300	1	5.141
			1,45	3.300	0	4.785
11.	Muncitor calificat III	M,G	1,805	3.300	5	5.957
			1,762	3.300	4	5.815
			1,719	3.300	3	5.673
			1,637	3.300	2	5.402
			1,558	3.300	1	5.141
			1,45	3.300	0	4.785
12.	Muncitor calificat IV	M,G	1,713	3.300	5	5.653
			1,671	3.300	4	5.514
			1,630	3.300	3	5.379
			1,552	3.300	2	5.122
			1,478	3.300	1	4.877
			1,375	3.300	0	4.538
13.	Muncitor necalificat I	M,G	1,439	3.300	5	4.749
			1,404	3.300	4	4.633
			1,369	3.300	3	4.518
			1,304	3.300	2	4.303
			1,242	3.300	1	4.099
			1,155	3.300	0	3.812
14.	Salvator montan - gradul I	M,G	2,054	3.300	5	6.778
			2,004	3.300	4	6.613
			1,955	3.300	3	6.452
			1,862	3.300	2	6.145
			1,773	3.300	1	5.851
			1,65	3.300	0	5.445
15.	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență	M	2,054	3.300	5	6.778
			2,004	3.300	4	6.613
			1,955	3.300	3	6.452
			1,862	3.300	2	6.145
			1,773	3.300	1	5.851
			1,65	3.300	0	5.445

NOTĂ: - Aplicând coeficienții la salariul minim pe economie de 3.300 lei unele salarii brute rezultate depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar dar, se va acorda salariu fără a depăși indemnizația viceprimarului și totodată nu se respectă principiul ierarhizării;

- În cazul majorării indemnizației viceprimarului, salariile de bază se vor majora în funcție de coeficientul stabilit prin prezenta Hotărâre, fără a depăși indemnizația viceprimarului;
- Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
NĂȘCAN CĂLIN - HONORIUS



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI,
NACU RODICA

REPREZENTANT SINDICAT,
FRUNZĂ DANIEL