

**HOTĂRÂREA Nr.10**  
din 26 ianuarie 2023

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Rodna și serviciile publice subordonate consiliului local, începând cu luna ianuarie 2023

Consiliul local al comunei Rodna întrunit în ședință ordinară în prezența a 14 consilieri din totalul de 15 consilieri aleși;

Având în vedere :

- Proiectul de hotărâre nr. 7 din 16 ianuarie 2023 inițiat de către primarul comunei Rodna;
- Referatul de aprobare a primarului comunei Rodna înregistrată sub nr. 309 din 16.01.2023;
- Raportul de specialitate întocmit de inspectorul cu resurse umane din cadrul Primăriei comunei Rodna , înregistrat sub nr.308 din 16.01.2023, prin care propune consiliului local stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Rodna și serviciile publice subordonate consiliului local, începând cu data de 01.01.2023;
- Precizările Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr.34 DPS /177 din 13.01.2023, înregistrată la Primăria comunei Rodna sub nr. 288 din 16.01.2023;
- Procesul - verbal înregistrat la Primăria Comunei Rodna sub nr.134 din data de 10.01.2023, privind negocierea salariului de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Rodna și serviciile publice subordonate consiliului local, începând cu data de 01.01.2023 , încheiat între Primarul comunei , în calitate de ordonator de credite, pe de o parte și reprezentantul organizației sindicale a salariaților din cadrul Primăriei Comunei Rodna, pe de altă parte ;
- Prevederile art. 40 din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale , cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local al comunei Rodna nr. 10 din 10.02.2022, privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al comunei Rodna, pe anul 2022, rectificat prin Hotărârile Consiliului Local al comunei Rodna nr.41 din 28.04.2022 , nr.60 din 28.07.2022 , nr. 65 din 31.08.2022 , nr. 73 din 27.10.2022 , nr.84 din 24.11.2022 și nr. 88 din 22.12.2022;
- Prevederile Hotărârii Consiliului local al comunei Rodna nr.46 din 26 mai 2022, privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Rodna , pe anul 2022;
- Prevederile Hotărârii Consiliului local al comunei Rodna nr.12 din 18 februarie 2020, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Rodna și serviciile publice subordonate consiliului local, începând cu luna ianuarie 2020;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local al comunei Rodna nr.42 din 24 iunie 2021 , privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Local Rodna, județul Bistrița – Năsăud, revizuit ca urmare a intrării în vigoare a Ordinului nr.25/2021;
- Avizul nr.10 din data de 24.01.2023 al Comisiei pentru activități economico – financiare; muncă și protecție socială; administrație publică; drepturile omului ; relații cu cetățenii; problemele minorităților ;
- Avizul nr.10 din data de 24.01.2023 al Comisiei pentru agricultură, silvicultură, amenajarea teritoriului și urbanism, protecție mediu și turism, administrarea domeniului public și privat al comunei, integrare europeană;
- Avizul nr.10 din data de 24.01.2023 al Comisiei pentru învățământ ; sănătate și familie; activități social – culturale; culte; protecție copii , tineret și sport ; juridică și de disciplină ;

### **În conformitate cu :**

- Prevederile art.138 alin. (4-5) din Constituția României nr.1/2003, republicată (r<sup>1</sup>);
  - Prevederile art.7 alin.(2) din Legea nr.287/2009, privind Codul civil , republicată (r<sup>1</sup>), cu modificările și completările ulterioare;
  - Prevederile art.1, art.3 alin.(1) și alin.(4 ), art. 6 - 8, art.10, art.11, art.12 - 13, art.15 - 16, art.18, art.19 - 21, art.25 - 26, art.31, art.35, art.37, art.38 alin.(7) și art.40, anexa VIII , Cap.I -A, pct.III , litera „a ” și litera „b” și Cap.II -A , pct.IV,, litera „b” , litera „c”, litera „d” din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare;
  - Prevederile art.I,alin.(1) și alin.(4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
  - Prevederile art.159, art.162 alin.(3) și art. 164 alin.(1) Legii nr.53/2003, privind Codul muncii,republicat, cu modificările și completările ulterioare;
  - Prevederile art.1 alin.(2) litera „a”, art.21 alin.(1) și art.26 alin.(4) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
  - Prevederile art.1 din Hotărârea de Guvern nr.1447/ 2022, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
  - Prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.79/08.11.2017, privind modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal , prin care se transferă contribuțiile de asigurări sociale și contribuțiile de asigurări sociale de sănătate din sarcina angajatorului în sarcina angajaților;
  - Prevederile Legi nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- Luând în considerare dispozițiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă la elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- În temeiul prevederilor art.5 litera „j” și litera „cc”, art.75 , art.84, art.129 alin.(2) litera „a” coroborat cu alin.(3) litera „c”, alin.(4) litera „a”, alin.(14), art.133 alin.(1) , art.136 alin.(1), art.139 alin. ( 1 ) , alin.(3) litera „c”, art.155 alin.(1) litera „e”, art.196 alin. ( 1) litera „a” , art.197 alin.(1), alin.(2) și alin.(4) , art.198 și art.199 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/ 2019, privind Codul administrativ,cu modificările și completările ulterioare ,

## **H O T Ă R Ă Ș T E:**

**Art.1. – (1)** Începând cu luna ianuarie 2023 se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familie ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului comunei Rodna, potrivit Anexei nr.1 , care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**(2)** Începând cu luna ianuarie 2023, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice și care ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022.

**(3)** În anul 2023, începând cu data de 01 ianuarie , indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

**Art.2. –** Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statul de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al Primarului comunei Rodna, sunt cele prevăzute în anexele la Legea – cadru nr.153/28.06.2017, cu modificările și completările ulterioare și se acordă potrivit prevederilor art. 38 din legea menționată.

**Art.3. –** Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază prevăzute în anexă ,cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

**Art.4. –** Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria comunei Rodna, se asigură de ordonatorul de credite, în condițiile legii. Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.



**Art.5.** – Ordonatorul de credite va emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, cu respectarea prevederilor art. 11 alin.(4) și art.25 din Legea – cadru nr.153/28.06.2017, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea prevederilor prezentei hotărâri.

**Art.6.** – (1) Contestațiile cu privire la stabilirea salariilor de bază se depun în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale la sediul primăriei comunei Rodna.

(2) Împotriva modului de soluționare a contestației funcționarul nemulțumit se poate adresa instanței de contencios administrativ în termen de 30 zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

**Art.7.** – Orice alte prevederi contrare prevederilor prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea începând cu luna ianuarie 2023.

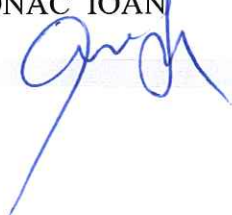
**Art.8.** – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor hotărârii se va încredința Primarul comunei Rodna prin Compartimentul buget – finanțe, contabilitate, administrativ și economic și Compartimentul registratură, relații cu publicul, resurse umane, monitorizare proceduri administrative, stare civilă, din cadrul aparatului de specialitate al primarului;

**Art.9.** – Prezenta hotărâre a fost adoptată de Consiliul local al comunei Rodna în ședința ordinară, cu respectarea prevederilor art.5 litera „ee”, art.139 alin.(1) și alin.(3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/ 2019, privind Codul administrativ, respectiv cu un număr de voturi 13 « pentru », - voturi « împotriva », o « abținere » din numărul de 14 consilieri prezenți.

**Art.10.** – Hotărârea se va aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul Primăriei comunei Rodna și publicare pe site-ul: [www.comunarodna.ro](http://www.comunarodna.ro), la secțiunea Monitorul Oficial Local și se va comunica, prin grija secretarului general al comunei Rodna, cu :

- Primarul comunei Rodna;
- Compartimentul buget – finanțe, contabilitate, administrativ și economic;
- Compartimentul registratură, relații cu publicul, resurse umane, monitorizare proceduri administrative, stare civilă, din cadrul aparatului de specialitate al primarului;
- Instituția Prefectului – Județul Bistrița – Năsăud, P-ța Petru Rareș, nr.1, mun. Bistrița.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
COZONAC IOAN



CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI,  
NACU RODICA



**SALARIILE DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI  
CONTRACTUALE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI  
COMUNEI RODNA ȘI SERVICIILE PUBLICE SUBORDONATE CONSILIULUI LOCAL,  
ÎNCEPÂND CU LUNA IANUARIE 2023**

**I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE**

	<b>Coeficient</b>	<b>Indemnizație</b>
Primar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	5	10.400
Viceprimar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	4	8.320

**II.SALARIZARE FUNCȚIONARI PUBLICI**

**A) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcția publică</b>	<b>Nivel studii</b>	<b>Grad</b>	<b>Coeficient</b>	<b>Salariu de bază - lei-</b>
1.	Secretar general al unității administrativ teritoriale	S	II	4	12.000/8.320

Notă : în salariul de bază este cuprins și sporul de vechime la nivel maxim

**B) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcția publică</b>	<b>Nivel studii</b>	<b>Gradația</b>	<b>Coeficient</b>	<b>Salariu de bază</b>
1.	Auditor - grad principal	S	5	2,630	7.890
			4	2,566	7.698
			3	2,503	7.509
			2	2,384	7.152
			1	2,270	6.810
			0	2,112	6.336
2.	Consilier,consilier juridic, expert, inspector – grad superior	S	5	<b>2,876</b>	8.628/8.320
			4	<b>2,806</b>	8.418/8.320
			3	2,737	8.211
			2	2,607	7.821
			1	2,483	7.449
			0	2,310	6.930
3.	Consilier,consilier juridic, expert, inspector – grad principal	S	5	2,603	7.809
			4	<b>2,539</b>	<b>7.617</b>
			3	2,477	7.431
			2	2,359	7.077
			1	2,246	6.738
			0	2,090	6.270
4.	Consilier,consilier juridic, expert, inspector – grad asistent	S	5	2,397	7.191
			4	2,339	7.017
			3	<b>2,282</b>	<b>6.846</b>
			2	2,173	6.519
			1	2,069	6.207
			0	1,925	5.775

5.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector – grad debutant	S	5	2,117	6.351
			4	2,065	6.195
			3	2,015	6.045
			2	1,919	6.757
			1	1,827	5.841
			0	1,70	5.100
6.	Polițist local – referent – grad asistent	M	5	1,986	5.958
			4	1,938	5.814
			3	1,890	5.670
			2	1,80	5.400
			1	1,714	5.142
			0	1,595	4.785
7.	Polițist local – referent – grad debutant	M	5	1,781	5.343
			4	1,737	5.211
			3	1,695	5.085
			2	1,615	4.845
			1	1,537	4.611
			0	1,430	4.290

### III.SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

#### A. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția publică	Nivel studii	Gradația	Coeficient	Salariu de bază
1.	Consilier primar	S	5	2,671	8.013
			4	2,606	7.818
			<b>3</b>	<b>2,542</b>	<b>7.626</b>
			2	2,421	7.263
			1	2,306	6.918
			0	2,145	6.435
2.	Consilier, expert, inspector de specialitate ( manager de proiecte) , referent de specialitate – gradul IA	S	5	2,365	7.095
			4	2,308	6.924
			3	2,252	6.756
			2	2,144	6.432
			1	2,042	6.127
			0	1,90	5.700
3.	Consilier, expert, inspector de specialitate ( manager de proiecte) , referent de specialitate – gradul I	S	5	2,241	6.724
			4	2,187	6.561
			3	2,133	6.399
			2	2,032	6.096
			1	1,935	5.805
			0	1,80	5.400
4	Consilier, expert, inspector de specialitate ( manager de proiecte) , referent de specialitate – gradul II	S	5	2,117	6.351
			4	2,065	6.195
			<b>3</b>	<b>2,015</b>	<b>6.045</b>
			<b>2</b>	<b>1,919</b>	<b>5.757</b>
			1	1,827	5.481
			0	1,70	5.100
			5	2,117	6.351
			4	2,065	6.195



5.	Referent, Inspector – gradul IA	M	3	2,015	6.045
			2	1,919	5.757
			1	1,837	5.481
			0	1,70	5.100
6.	Referent, Inspector – gradul I	M	5	2,054	6.162
			4	2,004	6.012
			3	1,955	5.865
			2	1,862	5.586
			1	1,773	5.319
7.	Referent, Inspector – gradul II	M	0	1,65	4.950
			5	1,986	5.958
			4	1,937	5.811
			3	1,890	5.670
			2	1,80	5.400
			1	1,714	5.142
8.	Paznic, guard	M,G	0	1,595	4.785
			5	<b>1,713</b>	<b>5.139</b>
			4	1,671	5.013
			3	1,630	4.890
			2	<b>1,552</b>	<b>4.656</b>
			1	1,478	4.434
9.	Şofer I	M,G	0	1,375	4.125
			5	<b>1,917</b>	<b>5.751</b>
			4	<b>1,870</b>	<b>5.610</b>
			3	1,824	5.472
			2	1,737	5.211
			1	<b>1,655</b>	<b>4.965</b>
10.	Şofer II	M,G	0	1,54	4.620
			5	1,805	5.415
			4	1,762	5.286
			3	1,719	5.157
			2	1,637	4.911
			1	1,558	4.674
11.	Muncitor calificat III	M,G	0	1,45	4.350
			5	1,805	5.415
			4	1,762	5.286
			3	1,719	5.157
			2	1,637	4.911
			1	1,558	4.674
12.	Muncitor calificat IV	M,G	0	1,45	4.350
			5	<b>1,713</b>	<b>5.139</b>
			4	<b>1,671</b>	<b>5.013</b>
			3	<b>1,630</b>	<b>4.890</b>
			2	1,552	4.656
			1	1,478	4.434
13.	Muncitor necalificat I	M,G	0	1,375	4.125
			5	1,439	4.317
			4	1,404	4.212
			3	1,369	4.107
			2	1,304	3.912
			1	1,242	3.726
			0	1,155	3.465

14.	Salvator montan - gradul I	M,G	5	2,054	6.162
			4	2,004	6.012
			<b>3</b>	<b>1,955</b>	<b>5.865</b>
			2	1,862	5.586
			1	1,773	5.319
			0	1,65	4.950
15.	Şef serviciu voluntar pentru situații de urgență	M	<b>5</b>	<b>2,054</b>	<b>6.162</b>
			4	2,004	6.012
			3	1,955	5.865
			2	1,862	5.586
			1	1,773	5.319
			0	1,65	4.950

**NOTĂ:** Aplicând coeficienții la salariul minim pe economie de 3.000 lei unele salarii brute rezultate depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar dar, se va acorda salariu fără a depăși indemnizația viceprimarului și totodată nu se respectă principiul ierarhizării.

În cazul majorării indemnizației viceprimarului, salariile de bază se vor majora în funcție de coeficientul stabilit prin prezenta Hotărâre, fără a depăși indemnizația viceprimarului.

Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
COZONAC IOAN



CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI,  
NACU RODICA

REPREZENTANT SINDICAT,  
FRUNZĂ DANIEL